

Утверждаю

Директор ГБУ ДО КДЮСШ (к)

П.И.Пашков

Приказ от «16» сентября 2015 г. № 33-о.9.

Согласовано

председатель первичной
профсоюзной организации

ГБУ ДО КДЮСШ (к)
А.В. Осипова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГБУ ДО «КРАЕВАЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА (КОМПЛЕКСНАЯ)»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об Общем собрании ГБУ ДО «Краевая детско-юношеская спортивная школа (комплексная)» (далее – Положение, КДЮСШ) устанавливает полномочия трудового коллектива КДЮСШ, основные направления его деятельности, права, обязанности и ответственность.

1.1. Трудовой коллектив КДЮСШ составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.2. Полномочия трудового коллектива осуществляется Общим собранием трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления и создается в соответствии со ст. 26 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, законодательством Российской Федерации о труде, другими нормами российского законодательства, а также Уставом КДЮСШ и настоящим Положением.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В УПРАВЛЕНИИ

2.1. Основными задачами трудового коллектива являются:

- участие в управлении КДЮСШ;
- выполнение трудовых обязательств;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

2.2. Трудовой коллектив участвует в управлении КДЮСШ на основе следующих принципов:

- гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;
- единогласия администрации в сочетании с широким участием работников в управлении;
- единства прав и обязанностей трудового коллектива;
- неуклонного соблюдения трудовой дисциплины, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;

- развитие трудовой, общественной активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создание условий для всестороннего развития личности;
- коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности КДЮСШ;
 - всесторонней оценки деятельности членов коллектива, включая должностных лиц, повышение ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ними задач;
 - гласности, систематической информации членов трудового коллектива о деятельности КДЮСШ, учёта общественного мнения.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Для реализации своих основных полномочий трудовой коллектив через работу Общего собрания и представительный орган имеет следующие права и обязанности:

3.1. В сфере планирования экономического и социального развития КДЮСШ:

- участвовать в разработке и обсуждении проектов Программы и годовых планов развития КДЮСШ. Проекты указанных документов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовым коллективом;
- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации.

3.2. В сфере трудовых отношений:

- участвовать в разработке коллективного договора, обсуждать его и принимать по нему решения, уполномочивать профсоюзный комитет КДЮСШ подписать этот договор;
- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;
- заслушивать отчеты администрации КДЮСШ и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору.

3.3. В сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования:

- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в КДЮСШ, его рациональному использованию;
- ставить вопросы о привлечении ответственности в установленном порядке работников участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба КДЮСШ.

3.4. В сфере обеспечения трудовой дисциплины:

- обсуждать по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, вносить свои замечания предложения, принимать меры по обеспечению их соблюдения;
- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;
- применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почетная грамота, ценный подарок – через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией КДЮСШ; высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;
- обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания – товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер);
- снимать наложенное им общественное взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, наложенного администрацией за нарушение трудовой дисциплины (через профсоюзный комитет в порядке ст. 194 ТК РФ);

3.5. В сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников:

- принимать меры по внедрению в деятельность КДЮСШ передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности КДЮСШ;
- принимать меры морального стимулирования и вносить предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространение передового опыта.

3.6. В сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда:

- принимать участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств;
- вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;
- обсуждать и одобрять предложения о совершенствовании премирования работников за счет бюджетных и внебюджетных средств;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счет средств, выделенных на эти цели в установленном порядке.

3.7. В сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров:

- участвовать в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности кол-

лектива, отличившихся в труде, на повышение разряда, категории либо продвижения по работе;

- рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества.

3.8. В сфере улучшения условий и охраны труда:

• обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;

• осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда;

• осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;

• принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;

• предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;

• обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства.

3.9. В сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов КДЮСШ:

• выбирать свой представительный орган – профсоюзный комитет;

• принимать устав КДЮСШ, изменения и дополнения к нему;

• избирать представителей от трудового коллектива в Совет КДЮСШ, утверждать состав Совета КДЮСШ и его председателя, определять срок их полномочий;

• утверждать Положение о Совете КДЮСШ;

• участвовать в принятии других локальных актов в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, уставом КДЮСШ, настоящим Положением.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ

4.1. Общее собрание трудового коллектива КДЮСШ рассматривает наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляется:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления КДЮСШ согласно их компетенции (советом КДЮСШ, педагогическим советом и т.д.);
- администрацией КДЮСШ в соответствии с её полномочиями или по поручению трудового коллектива.

4.2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

4.3. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления КДЮСШ, администрацией, постоянно действующих производственных совещаний, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления школой.

4.4. Общее собрание трудового коллектива созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией КДЮСШ.

4.5. Общее собрание трудового коллектива КДЮСШ проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год

4.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива.

4.8. Решения Общего собрания носят рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утвержденные (введённые в действие, оформленные приказом директора) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива КДЮСШ.

4.10. Контроль за исполнением решений Общего собрания трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией КДЮСШ в соответствии с её полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решения.

4.11. Рекомендации и решения трудового коллектива подлежат обязательному рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзным комитетом, другими органами самоуправления КДЮСШ.

4.12. Для ведения Общего собрания выбирается председатель и секретарь. Секретарь ведет протокол о ходе собрания и о принятых решениях. Подписывают протокол председатель и секретарь собрания.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

- своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений и утверждаемых локальных актов законодательству Российской Федерации о труде, об образовании.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

6.1. Профсоюзный комитет КДЮСШ организует делопроизводство Общего собрания.

6.2. Руководство КДЮСШ обеспечивает хранение протоколов Общего собрания трудового коллектива в общем делопроизводстве.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива имеют постоянный срок хранения.

~~Устав трудового коллектива КДЮСШ
ДОЛГО-КУДРЯВАЯ ДЕТСКАЯ СPORT-ШКОЛА
СОУ № 15 ГИМНАСТИЧЕСКАЯ~~

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Уставом Общего собрания КДЮСШ «Долго-Кудрявая детская спорт-школа» определены полномочия Общего собрания трудового коллектива КДЮСШ, действующие от имени коллектива, права и обязанности участников.

1.2. Учредительный документ КДЮСШ определяет полномочия участников трудового коллектива по заключению трудового договора.

1.3. Политика и принципы деятельности КДЮСШ определяются Общим собранием трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива является органом инициативы и согласия участников трудового коллектива, определенное Федеральным законом от 29 декабря 2004 года № 178-ФЗ «О внесении изменений в Российской Федерации».

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации об образовании, действующим Региональным Финансовым кодексом, принципами трудового коллектива, а также Уставом КДЮСШ и настоящими Положениями.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ УЧАСТИЯ В УЧАСТВИИ

2.1. Съездом работников КДЮСШ, в соответствии с общим собранием:

- участвует в управлении КДЮСШ;
- выполняет функции Общества;
- решает собственные интересы и интересы трудовых коллективов;

2.2. Деловые интересы участия в управлении КДЮСШ на основе следующих принципов:

- присвоение статуса работника КДЮСШ, обладающего правами и личностью;

- сохранение стабильности и согласия с интересами интересами работников КДЮСШ;

- членство в профсоюзах и обществах трудового коллектива;

- неуклонное соблюдение трудовой дисциплины, работы добросовестно и защищает интересы каждого члена коллектива;